

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij
- deze werkgevers vervat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 156728/CO/337), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 159671/CO/337), afgesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de Non-profitsector, wordt vervangen door volgende bepaling:

Artikel 5

§1. De berekeningsbasis van de jaarlijkse eindejaarspremie is voor de jaren 2019 en 2020 steeds overeenkomstig en conform met een percentage van het sectoraal minimumloon en zijn indexeringsregels, zoals van toepassing is in het paritair subcomité 319.01 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap. Hogergenoemd percentage bedraagt: 31,43 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 2,62 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§2. De berekeningsbasis van de jaarlijkse eindejaarspremie is vanaf het jaar 2021 steeds overeenkomstig en conform met een percentage van het sectoraal minimumloon en zijn indexeringsregels, zoals van toepassing is in het Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (337) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2021 betreffende de loonvoorwaarden van de persoonlijk assistenten met een arbeidsovereenkomst in het kader van PAB en PVB in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 166098/CO/337).

Hogergenoemd percentage bedraagt: 31,43 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 2,62 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§2. Voor het jaar 2019 bedraagt het percentage vermeld in de paragraaf 1 van dit artikel: 6,80 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 0,57 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§3. Het bedrag van de uit te betalen eindejaarspremie zal pro rata worden bepaald tot de gepresteerde en de daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties van de werknemer in het kalenderjaar.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.