

ROOKBELEID BIJ HUISBEZOEKEN

Bij ALIN vzw zetten we ons dagelijks in om onze budgethouders zo goed mogelijk te ondersteunen. Een belangrijk onderdeel daarvan zijn onze huisbezoeken. Tijdens deze bezoeken streven we naar een gezonde, veilige en aangename werkomgeving voor onze medewerkers.

Om dat te garanderen, vragen wij vriendelijk uw medewerking bij het naleven van onderstaand rookbeleid:

WAAROM DIT ROOKBELEID?

- Medewerkers van ALIN vzw zijn regelmatig tewerkgesteld in de woning van de budgethouder. In woningen waar gerookt wordt, lopen zij risico op **passief roken**.
- Personen die regelmatig worden blootgesteld aan sigarettenrook – ook onvrijwillig – lopen een verhoogd risico op **hart- en vaatziekten**, **longaandoeningen** en andere gezondheidsproblemen.
- Als werkgever is ALIN vzw wettelijk verplicht om op basis van de **welzijnswet** maatregelen te nemen ter bescherming van het welzijn van haar medewerkers. Dit rookbeleid maakt daar integraal deel van uit.

WAT VRAGEN WIJ CONCREET VAN U?

- **Rookvrije ruimte:** Gelieve **minstens één uur voor het huisbezoek** niet te roken in de ruimte waar het gesprek zal plaatsvinden.
- **Tijdens het huisbezoek:** Gelieve **tijdens het hele bezoek** niet te roken in aanwezigheid van onze medewerker.
- **Ventilatie:** Verlucht indien mogelijk de ruimte vóór de komst van onze medewerker.

Deze maatregelen helpen om een **frisse en gezonde omgeving** te behouden voor zowel uzelf, onze medewerker als eventuele andere aanwezigen.

Indien de werkomgeving als onaangenaam wordt ervaren en de gezondheid van de medewerker in het gedrang komt **behoudt de medewerker het recht om het huisbezoek vroegtijdig stop te zetten**. Hierbij wordt wel de normale kostprijs aangerekend.